



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๓๐๔๕

ที่ สธ ๐๔๓๗.๑/ ๑๕

วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ทบทวนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มงานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม (ผ่านหัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม)

ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขั้นตอนที่ ๓.๒ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสนอผู้บริหารเห็นชอบ นั้น

กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ได้ดำเนินการทบทวนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มงานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว โดยผลการทบทวนไม่มีการปรับแผนปฏิบัติการฯ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางวิไล พรดิษฐ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

น.มร.

นพ. / 1151 นกนิง

(นายคารุณี ฝาสันเทียะ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม



บันทึกข้อความ

หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม
เลขรับ 496
วันที่ ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๗
เวลา 16.07

ส่วนราชการ กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๐๔๕

ที่ สธ ๐๔๓๗.๑/ ๒๐๗

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มงานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ตามที่ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน ในสังกัดกรมควบคุมโรคด้วยกลุ่มงานจริยธรรม ขั้นตอนที่ ๒ กำหนดให้จัดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมผู้บริหารเห็นชอบ (แบบฟอร์มหมายเลข ๑) พร้อมแนบ ไฟล์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ นั้น

กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มงานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (แบบฟอร์มหมายเลข ๑) เรียบร้อยแล้ว รายละเอียด ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กลุ่มงานจริยธรรมฯ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

อนุมัติ

(นายอดิสรณ์ วรรณะศักดิ์)
รองอธิบดีกรมควบคุมโรค
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

๑๕ พ.ย. ๒๕๖๗

ศิริโสภารรณ

(นางสาวศิริโสภารรณ รัตนสุรย์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม

แบบฟอร์มหมายเลข ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มงานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานจริยธรรม สถานที่ตั้ง : กลุ่มงานจริยธรรม อาคาร ๓ ชั้น ๔ เลขที่ ๘๘/๒๑ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง

จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน : นางสาวศิริดา บุญเกิด โทรศัพท์ : ๐ ๒๕๕๐ ๓๐๔๕

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘๑๕..... โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม๑๓๗,๑๕๐..... บาท

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต									
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร									
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม									
๑. ประกาศเจตนารมณ์ ในการปฏิบัติงานของ บุคลากร ประกอบด้วย - กลุ่มงานจริยธรรมใส สะอาด ร่วมต่อต้านการ ทุจริต - ไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่	เพื่อประกาศเจตนารมณ์ ในการต่อต้านการทุจริต และการขับเคลื่อนเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงาน และเป็น การสร้างมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน แสดงออกถึง ความโปร่งใสในการบริหาร ราชการ	ทุกกลุ่มงาน	กลุ่มงานจริยธรรม จำนวน ๙ คน ร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์ พร้อมลง นามในประกาศ เจตนารมณ์ เป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	รักษามาตรฐาน การเป็นเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ปลอดการทุจริต ประพฤติมิชอบ และ ป้องกันการล่วงละเมิด ในสถานที่ทำงาน	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓			

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
- ป้องกันและแก้ไขปัญหา การล้วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน - รวมพลังขับเคลื่อนเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
๒. ประชาสัมพันธ์ แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม กลุ่มงาน จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อเป็นแผนในการถือ ปฏิบัติและเตรียมความ พร้อมในการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม กรม ควบคุมโรค	กลุ่มงาน ส่งเสริมและ คุ้มครอง จริยธรรม	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ (ร้อยละ ๑๐๐)	กลุ่มงานจริยธรรม มีผลการประเมิน ระดับองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			
๓. คัดเลือกบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กลุ่มงาน จริยธรรม (DDC Good Guy Award)	เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดดเด่น โดยให้ รางวัลเพื่อเป็นการยกย่อง ผลจากการประกอบคุณ งามความดี เป็นตัวอย่างที่ ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน และเผยแพร่ต่อสาธารณชน	กลุ่มงาน ส่งเสริมและ คุ้มครอง จริยธรรม	ข้าราชการ ๑ คน และ พนักงานราชการ ๑ คน	บุคลากรกลุ่มงาน จริยธรรม เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และ มีความสุข บนฐาน การดำเนินชีวิตตามหลัก คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		
๔. ประเมินองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น (DDC Moral Good Governance Award)	เพื่อขับเคลื่อนกลไกในการ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ปลูกฝังทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะสมกับสังคมไทย ตาม	กลุ่มงาน ส่งเสริมและ คุ้มครอง จริยธรรม	กลุ่มงานจริยธรรม ได้รับรางวัลเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น	กลุ่มงานจริยธรรม มีกระบวนการส่งเสริม คุณธรรม มีระบบและ มาตรฐานการดำเนินงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
	หลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู								
๕. ถอดบทเรียน (Best Practice) องค์กร คุณธรรม	เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ และแลกเปลี่ยนผลการ ดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากร กลุ่มงานจริยธรรม จำนวน ๙ คน	กลุ่มงานจริยธรรม มีผลการประเมิน ระดับองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	
๖. ตักบาตร สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสนทนา ธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อส่งเสริมและสร้าง ความตระหนักในการ แสดงออกถึงความจงรัก ภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และเป็นการสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรมอันดี งามของไทย	ทุกกลุ่มงาน	กลุ่มงานจริยธรรม ร่วมกับหน่วยงาน กรมควบคุมโรค ส่วนกลาง	บุคลากรกลุ่มงาน จริยธรรม แสดงออก พฤติกรรมที่เป็นการ อนุรักษ์วัฒนธรรมไทย สืบสานประเพณีอันดีงาม และมีผลการประเมิน ระดับองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๗. การบริจาคโลหิต (DDC Give Blood Give Life) ร่วมกับ โรงพยาบาลราชวิถี	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร รู้จักการแบ่งปัน เสียสละ ช่วยเหลือผู้อื่น	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข และประชาชน	บุคลากรกลุ่มงาน จริยธรรม มีจิตสาธารณะ และเห็นความสำคัญ ของการได้ช่วยเหลือผู้อื่น	๒๙,๐๐๐.-	✓	✓	✓	✓
๘. กจร. Happy Workplace Happy Life	เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี เอื้อต่อการปฏิบัติงาน ตามหลักการ ๕ ส ปลอดภัย ปลอดภัย ใจเป็นสุข	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	บุคลากร กลุ่มงานจริยธรรม จำนวน ๘ คน	กลุ่มงานจริยธรรม มีสภาพแวดล้อม สะอาด เป็นระเบียบ เรียบร้อย และไม่ เป็นอันตรายต่อสุขภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

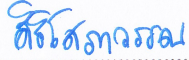
แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
๙. กจร. Good Heart Good Guy (ก้าวทำใจ)	เพื่อส่งเสริมบุคลากรออก กำลังกาย มีสุขภาพกายที่ดี และสุขภาพใจที่แข็งแรง	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากร กลุ่มงานจริยธรรม จำนวน ๘ คน	บุคลากร กลุ่มงานจริยธรรม สุขภาพจิตดี กายใจเป็นสุข	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๑๐. แบ่งปันรักเพื่อผู้อื่น Share Your Love	เพื่อส่งเสริมการเป็นผู้ให้ เสียสละ ช่วยเหลือผู้อื่น ผลักดันให้เกิดความรัก และสามัคคีให้เกิดขึ้นใน สังคม	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากร กลุ่มงานจริยธรรม จำนวน ๘ คน	บุคลากรกลุ่มงาน จริยธรรมมีจิตสาธารณะ และมีจิตอาสา ทำคุณประโยชน์ เพื่อสังคมและส่วนร่วม	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่									
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)									
๑๑. ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของกรม ควบคุมโรค (DDC ITAS)	เพื่อเป็นเครื่องมือให้กลุ่ม งานจริยธรรม ทราบถึง สถานะและปัญหาการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส สามารถ นำไปใช้ในการปรับปรุง พัฒนาองค์กรให้มี ประสิทธิภาพในการ	กลุ่มงาน ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริตและ ประพฤติ มิชอบ	บุคลากรกลุ่มงาน จริยธรรม จำนวน ๙ คน เข้าตอบแบบประเมินฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ยกระดับผลการประเมิน ITA สู่ระดับ AA (ผ่านดีเยี่ยม)	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			
	ปฏิบัติงาน การให้บริการ อำนวยความสะดวก และ ตอบสนองต่อประชาชนได้ ดียิ่งขึ้น								

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ									
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ									
๑๒. พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลองค์กร คุณธรรม	เพื่อให้เกิดการจัดการ ข้อมูลสารสนเทศอย่าง เป็นระบบสามารถเผยแพร่ ข้อมูลที่มีคุณภาพต่อ สาธารณะให้ง่ายต่อการ เข้าถึง	กลุ่มงาน ส่งเสริมและ คุ้มครอง จริยธรรม	กลุ่มงานจริยธรรม มีระบบรายงาน ฐานข้อมูล องค์กรคุณธรรม	กลุ่มงานจริยธรรม มีผลการประเมิน ระดับองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			
๑๓. ตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market)	เพื่อถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนองค์ ความรู้ ด้านนวัตกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กลุ่มงานจริยธรรม	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากร กลุ่มงานจริยธรรม จำนวน ๙ คน	กลุ่มงานจริยธรรม มีผลการประเมิน ระดับองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น	๕๕,๓๕๐.-		✓		
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ									
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
๑๔. การประชุม คณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมควบคุมโรค	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามมาตรฐานจริยธรรม และประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	ทุกกลุ่มงาน	เสริมสร้างมาตรฐาน ทางจริยธรรม บุคลากร กลุ่มงานจริยธรรม จำนวน ๙ คน	กรมควบคุมโรค มีผลการประเมิน ระดับองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น	๕๒,๘๔๐.-	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
๑๕. เผยแพร่ข่าวสาร สื่อประชาสัมพันธ์เชิง สร้างสรรค์ของกลุ่มงาน จริยธรรม เพื่อส่งเสริม คุณธรรม และต่อต้าน การทุจริต	เพื่อสร้างการรับรู้ และ สร้างความมั่นใจให้กับ บุคลากร	ทุกกลุ่มงาน	มีการเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ เชิงสร้างสรรค์	บุคลากรได้รับความรู้ และปฏิบัติตน ตามมาตรฐาน ทางจริยธรรมที่ถูกต้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ สำหรับพิจารณาการประเมิน องค์กร

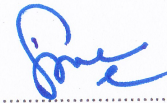
คุณธรรมต่อไป

ผู้เสนอแผน.....

(นางสาวสิริโสภารวรรณ รัตนสุรย์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ผู้เห็นชอบ.....

(นายคาจุมิ ฝาสันเทียะ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ผู้บริหารลงนาม.....

(นายอดิสรณ์ วรรณะศักดิ์)

รองอธิบดีกรมควบคุมโรค

หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗